



แผนปฏิบัติการ
กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้น เพื่อรองรับแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยได้นำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เบื้องต้น (Pre-Ceiling) ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับร่าง กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ตามกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ รวมทั้ง มีการติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงานของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หน่วยต่าง ๆ ในสังกัดกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา มีหน้าที่ในการศึกษา ทำความเข้าใจแผนปฏิบัติราชการนี้ และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรองรับให้สอดคล้องในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วย และควบคุมกำกับดูแล ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยรอง ให้มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ต้องจัดทำเพื่อรองรับแผนปฏิบัติราชการนี้อย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลตามตัวชี้วัดภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	๒
สารบัญ.....	๓
• ส่วนที่ ๑	
สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
บทนำ.....	๖
ความเป็นมา.....	๖
วัตถุประสงค์.....	๗
วิธีการดำเนินงาน	
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ.....	๘
- นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	๘
- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔.....	๙
- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๙
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔.....	๑๐
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	๑๑
- กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑.....	๑๑
- นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....	๑๒
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา.....	๑๖
- อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา.....	๑๗
- โครงสร้างหน่วยงาน.....	๑๗
• ส่วนที่ ๒	
สาระสำคัญของพหุของแผนปฏิบัติการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
- วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร.....	๑๙
- พันธกิจ.....	๑๙
- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔.....	๒๐

• ส่วนที่ ๓

รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ตัวชี้วัดหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมายหลักหน่วยงานของ
กองบัญชาการศึกษา และ กองการสอบ ๒๗
- แผนงาน งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา.... ๔๔

• ส่วนที่ ๔

การนำแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปสู่การปฏิบัติ
และการติดตามประเมินผล

- การถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติ..... ๔๖
- การติดตามและประเมินผล..... ๔๗

ภาคผนวก

- แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
ผลผลิต/โครงการงบประมาณและยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจ

แห่งชาติ..... ๔๙

- คำสั่ง กองบัญชาการศึกษา ที่ ๓๙๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑..... ๕๒

- คำสั่ง กองการสอบ ที่ ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ .. ๕๓

ส่วนที่ ๑

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

บทนำ

ความเป็นมา

ตามเป้าหมายหลักของการบริหารราชการที่ดี ซึ่งกำหนดไว้ใน มาตรา ๓/๑ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังนี้ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลา และงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงาน

ให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใดหรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณ และการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ เพื่อให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกำหนดแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณ โดยให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เบื้องต้น (Pre-Ceiling) ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) ประเทศไทย ๔.๐ และนโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามมาตรา ๓/๑ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมถึงมีความสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) ประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจาก พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณรองรับ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการตามหน้าที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

กองการสอบ กองบัญชาการการศึกษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รองรับแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) ประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยในสังกัดกองบัญชาการการศึกษา จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณรองรับ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการตามหน้าที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของ กองการสอบ กองบัญชาการการศึกษา ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. เพื่อให้หน่วยในสังกัด กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา สามารถแปลงแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อให้หน่วยในสังกัดกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของหน่วย ให้มีความสอดคล้องรองรับ
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา

วิธีการดำเนินงาน

๑. ศึกษาร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การจตุรกรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และ แผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษาศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งบริบทที่เกี่ยวกับกอง การสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา
๒. กำหนดกรอบเค้าโครง แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา ให้มีความสอดคล้องกับนโยบาย ภารกิจของหน่วย และบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ประสานหน่วยในสังกัดจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับนโยบาย ภารกิจ อำนาจหน้าที่และ บริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ยกร่างแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา
๕. แจกเวียนร่างแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา ให้หน่วยในสังกัดพิจารณารายละเอียด ปรับปรุง/แก้ไข และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมา ปรับปรุง/แก้ไข ให้มีความครบถ้วนเหมาะสมตามนโยบาย ภารกิจ อำนาจหน้าที่และบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. เสนอขอรับความเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา
๗. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบเอกสารและเว็บไซต์ของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยการนำยุทธศาสตร์การพัฒนา ว่าด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความต้องการของประชาชน มากำหนด แนวนโยบายในการบริหารพัฒนาประเทศ ซึ่งสัมฤทธิ์ผลต่อเมื่อมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรองรับอย่างเป็น รูปธรรม โดยกำหนดหน่วยงานที่จะต้องปฏิบัติ ระยะเวลา วิธีการและงบประมาณที่ชัดเจน สามารถใช้ติดตาม ความก้าวหน้าของการดำเนินงานและตรวจราชการได้ และรัฐบาลได้มอบหมายให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ ดังกล่าว ซึ่งจำกัดกรอบระยะเวลา ๑ ปี ตามปีงบประมาณ ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพประชาชน
๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่าง การอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ เป็นนโยบายระดับชาติ ที่สภาความมั่นคงแห่งชาติกำหนดขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ รวมนโยบายที่บรรจุในนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๑๖ นโยบาย ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีส่วนเกี่ยวข้อง ๑๕ นโยบาย และ กองบัญชาการการศึกษา มีส่วนเกี่ยวข้อง ๗ นโยบาย ดังนี้

ส่วนที่ ๑ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแก่นหลักของชาติ

- นโยบายที่ ๑ ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- นโยบายที่ ๒ ด้านการสร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสามัคคีในชาติ
- นโยบายที่ ๓ ด้านการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป

- นโยบายที่ ๔ ด้านจัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน
- นโยบายที่ ๕ ด้านการสร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
- นโยบายที่ ๖ ด้านการปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล
- นโยบายที่ ๗ ด้านการจัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
- นโยบายที่ ๘ ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน
- นโยบายที่ ๙ ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายที่ ๑๐ ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์
- นโยบายที่ ๑๑ ด้านการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๑๓ ด้านการพัฒนาาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ
- นโยบายที่ ๑๔ ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
- นโยบายที่ ๑๕ ด้านการพัฒนาาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

นโยบายที่ ๑๖ ด้านการเสริมสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้มีการนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ จากหลายภาคส่วน ได้แก่ ภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคการเมือง และ นักวิชาการ รวมถึงได้พิจารณานำข้อคิดเห็นจากสภาพัฒนาฯ และความคิดเห็นจากภาคประชาชนมาเป็นข้อมูล ในการยกร่างยุทธศาสตร์ชาติ มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางในการบริหารประเทศ ซึ่งเป็นช่วงเวลาของการประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นอกจากนี้ หน่วยงานต่าง ๆ จะได้นำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นแผนระยะ ๕ ปี มาถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงและแผนพัฒนารายสาขา ทั้งนี้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔ ยุทธศาสตร์ และ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน มีส่วนเกี่ยวข้อง ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

๑. พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
๒. การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
๓. ปฏิรูประเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
๔. การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
๕. การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
๒. การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
๕. การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
๖. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
๗. การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็น ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติ โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศไทย ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี พร้อมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางหลักที่จะขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย

ระยะยาวของประเทศที่ได้กำหนดไว้ โดยมีแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือสำคัญที่สุดที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติ ซึ่งกระทรวง/กรม ต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี และนำยุทธศาสตร์การพัฒนา ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มาวิเคราะห์ความเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวง กรม เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการพัฒนาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔ ยุทธศาสตร์ และ กองบัญชาการศึกษา มีส่วนเกี่ยวข้อง ๑ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

องค์การสหประชาชาติ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่า เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนา ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๘ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๗๓ ครอบคลุมระยะเวลา ๑๕ ปี ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมาย ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๕ เป้าหมาย และ กองบัญชาการศึกษา มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔ เป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคน
ในทุกวัย

เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม
และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึง
ความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบและครอบคลุม
ในทุกระดับ

กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้จัดทำขึ้น โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องและการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล และแผนแม่บทอื่น ๆ มาเป็นกรอบการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งได้นำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดไว้จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ๑ รายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

“เป็นหลักประกันความยุติธรรม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่มีมาตรฐานสากล”

นโยบายการบริหารราชการ

ภายใต้การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และกรอบแนวทางการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) มีมติเห็นชอบในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนที่จะต้องร่วมกันขับเคลื่อนให้ปรากฏผลชัดเจน เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ ให้ถือว่าการถวายความปลอดภัย เป็นภารกิจสำคัญสูงสุด โดยให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการถวายความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑.๒ รมรงค์ เสริมสร้าง และปลูกฝังจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม

๑.๓ พัฒนาการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบัน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีลักษณะไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อสถาบันและให้มีการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย

๑.๔ กำหนดให้มีการซักซ้อมแผนการปฏิบัติ แผนเผชิญเหตุในการปฏิบัติภารกิจ ด้านการถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม

๒.๑ พัฒนาระบบด้านการข่าว ให้มีการบูรณาการและประสานการปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานด้านการข่าวทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างใกล้ชิดและนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับใช้ประกอบการกำหนดแผนการปฏิบัติและมาตรการต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของชุดปฏิบัติการพิเศษ ให้กับหน่วยปฏิบัติระดับกองบัญชาการทุกแห่ง รวมตลอดไปถึงหน่วยงานระดับกองบังคับการ

๒.๓ กำหนดมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่าง ๆ ให้ชัดเจนเป็นระบบและมีเอกภาพในการบังคับบัญชา โดยให้มีการซักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒.๔ บังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมตลอดถึงประกาศ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบบุคคลเข้า – ออกราชอาณาจักรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคง การก่อการร้าย และอาชญากรรมข้ามชาติในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๖ กำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เพื่อป้องกันไม่ให้นักท่องเที่ยวถูกฉ้อโกง เอารัดเอาเปรียบ และเกิดความเชื่อมั่นปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๗ การแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้าใจและแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ผู้นำท้องถิ่น และผู้นำศาสนาในพื้นที่

๒.๘ การแก้ไขปัญหาการจราจร มุ่งเน้นการให้บริการ เพื่อกอบกู้ภาพลักษณ์ขององค์กร สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน และจัดให้มีการควบคุมและสั่งการจราจรในภาพรวมของพื้นที่ที่มีปัญหาการจราจรติดขัดให้เป็นแบบบูรณาการสอดประสานกันแต่ละพื้นที่

๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม

๓.๑ มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมเป็นเป้าประสงค์หลัก ด้วยการควบคุมอาชญากรรมทั้งในมิติของอัตราการเกิดเหตุและระดับความรุนแรงของการเกิดเหตุ เพื่อให้ประชาชนรู้สึกหวาดกลัวภัยอาชญากรรมน้อยลง และหากเกิดคดีขึ้น ต้องเร่งจับกุมให้ได้โดยเร็ว

๓.๒ การปฏิบัติของตำรวจ ต้องทำให้เป็นหลักประกันด้านความปลอดภัยและความยุติธรรมที่มีมาตรฐานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และประชาชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓.๓ การควบคุมสถานที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุม รวมทั้งแหล่งอบายมุขต่าง ๆ ให้ดำเนินการตามนโยบายการจัดระเบียบสังคม การปราบปรามการซื้อขายอาวุธปืนผิดกฎหมายอย่างจริงจังและให้มีการระดมกวาดล้างอาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบงานของงานสืบสวน งานสอบสวน งานนิติวิทยาศาสตร์ และงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และส่งเสริมสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งระบบ

๓.๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านการสืบสวน เช่น แผนยุทธศาสตร์ ประวัติผู้ต้องหา หมายจับ เป็นต้น ให้เชื่อมโยงกันทั่วประเทศ และให้ทุกหน่วยสร้างเครื่องมือสืบสวนล่วงหน้าไว้ให้ครบถ้วน เช่น จุดติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด การเชื่อมสัญญาณกล้อง และข้อมูลท้องถิ่นอื่น ๆ เป็นต้น

๓.๖ จัดตั้งศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาคนหาย/เด็กหายพลัดหลงและศพนิรนาม เพื่อให้มีการตรวจสอบ ติดตามคนหาย เด็กพลัดหลง หรือศพนิรนาม และมีการประสานงานกับหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

๓.๗ ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญต่าง ๆ ของรัฐบาลให้ปรากฏผลชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น การปราบปรามการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การค้ามนุษย์ การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลักลอบค้าสัตว์ป่าและพันธุ์พืชโดยผิดกฎหมาย เป็นต้น

๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ

๔.๑ มุ่งเน้นการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับ โดยให้มีการซักถาม สืบสวนขยายผลจับกุมเครือข่ายผู้ร่วมขบวนการดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย ตามมาตรา ๑๐๐/๒ แห่งพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒

๔.๒ ดำเนินการตามมาตรการสมคบ มาตรการทางทรัพย์สิน ทั้งการยึดทรัพย์สิน และการฟอกเงิน กับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมายอย่างจริงจัง เพื่อทำลายเส้นทางทางการเงินของเครือข่ายขบวนการลักลอบผลิตและค้ายาเสพติด

๔.๓ จัดระบบการเร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุมบุคคลตามหมายจับในคดียาเสพติด โดยให้มอบหมายข้าราชการตำรวจสืบสวนติดตามจับกุมตามหมายจับแต่ละหมายให้ชัดเจน และให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าทุกระยะ

๔.๔ มุ่งเน้นการสกัดกั้นการลักลอบลำเลียงขนส่งยาเสพติดจากพื้นที่ตามแนวชายแดน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการลำเลียงยาเสพติดเข้าไปในพื้นที่ชั้นใน หรือแหล่งชุมชน รวมทั้งสถานศึกษาต่าง ๆ

๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรม โครงการด้านการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด และไม่ให้มีผู้เสพยาายใหม่เกิดขึ้น

๔.๖ เสริมสร้างความร่วมมือกับนานาชาติประเทศในการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับประเทศเพื่อนบ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศไทย

๔.๗ ดำเนินการทั้งทางอาญา ทางวินัย และทางปกครองกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับพัวพันกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน

๕.๑ ปรับรื้อระบบงานของตำรวจทั้งระบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล โดยใช้เทคโนโลยีช่วยในการบริหารงานทั้งระบบ

๕.๒ พัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ทักษะทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่น ๆ ของประเทศสมาชิกอาเซียน และปรับปรุงภูมิทัศน์ ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ รวมถึงตลอดถึงยานพาหนะต่าง ๆ ของตำรวจให้มีรูปแบบเดียวกัน เป็นมาตรฐานสากล

๕.๓ สร้างเครือข่ายในทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของตำรวจ

๕.๔ จัดระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและกำหนดช่องทางในการประสานความร่วมมือ กับเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายและหน่วยงานด้านความมั่นคงของต่างประเทศ เพื่อร่วมกันหยุดยั้งภัยคุกคาม จากอาชญากรรมทุกรูปแบบ

๕.๕ ผลักดันให้จัดส่งข้าราชการตำรวจไปทำหน้าที่ผู้ประสานงานประจำสถานทูตต่าง ๆ ให้ครอบคลุมประเทศสมาชิกอาเซียน รวมถึงประเทศอื่น ๆ

๕.๖ การให้บริการประชาชน ต้องเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๗ ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในยุคประชาคม อาเซียนตามนโยบายของรัฐบาล

๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

๖.๑ พัฒนาคูณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ โดยไม่ให้เป็นภาระของข้าราชการ ตำรวจต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อจัดหามาใช้ในราชการกันเอง

๖.๒ ปรับปรุงสวัสดิการของตำรวจ เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน โครงการอาหารกลางวัน การรักษาพยาบาล และสถานที่พักอาศัย เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี

๖.๓ ให้มีการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะทั้งภายใน และภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖.๔ จัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ทั้งทางอาญา ทางแพ่ง ทางปกครอง และทางวินัย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา โดยสังเขป ดังนี้

๑.งานจัดการสอบ

๑.๑ การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้มีวุฒิ ม.๖/ปวช. หรือเทียบเท่าเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) ๕,๐๐๐ อัตรา

ผลการดำเนินงาน

- ภารกิจในการออกข้อสอบ พิมพ์ปัญหาข้อสอบ และการประมวลผลสอบ
- ผู้สมัครสอบ จำนวน ๘๕,๙๘๙ คน
- ผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน ๗๙,๔๙๑ คน
- สนามสอบ ศฝร.ภ.๑ - ๙ และ ตชด.
- สอบข้อเขียน เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๔ ธ.ค.๒๕๕๙
- ประกาศผลสอบ รอบสุดท้าย วันที่ ๒๗ ม.ค.๖๐

๑.๒ การคัดเลือกทายาทของข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิต พิการหรือทุพพลภาพจนถูกออกจากราชการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ซึ่งไม่ได้เกิดจากการปะทะต่อสู้ (เจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ)

ผลการดำเนินงาน

- ภารกิจในการออกข้อสอบ พิมพ์ปัญหาข้อสอบ สอบข้อเขียนและการประมวลผลสอบ
- ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๕๔ คน
- สนามสอบ ห้องประชุม กส. ชั้น ๓ อาคาร วตร.
- สอบข้อเขียน วันที่ ๑๕ ธ.ค.๒๕๕๙
- ผู้ผ่านการทดสอบ ๑๕ คน

๑.๓ การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปทางวิชาการชั้นประทวนผู้มีวุฒิปริญญาและมีความสามารถด้านกีฬาเป็นขั้นสัญญาบัตร

ผลการดำเนินงาน

- ภารกิจในการออกข้อสอบ พิมพ์ปัญหาข้อสอบ สอบข้อเขียนและประมวลผลสอบ
- ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๓๖ คน
- สนามสอบ ห้องประชุม กส. ชั้น ๓ อาคาร วตร.
- สอบข้อเขียน ๒๐ ธ.ค.๕๙
- ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๓๖ คน

๔. การทดสอบความรู้ฯ ทายาทข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ได้รับความชอบ กรณีพิเศษ

- ภารกิจในการออกข้อสอบ พิมพ์ปัญหาข้อสอบ สอบข้อเขียนและประมวลผลสอบ
- ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๕๔ คน
- สนามสอบ ห้องประชุม กส. ชั้น ๓ อาคาร วตร.
- สอบข้อเขียน เดือนละครั้ง
- ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๕๔ คน

๑.๕ การทดสอบความรู้ความสามารถเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นในสังกัดกองบินตำรวจ

- ภารกิจในการออกข้อสอบ พิมพ์ปัญหาข้อสอบ สอบข้อเขียนและการประมวลผลสอบ
- ดำเนินการจำนวน ๒ ครั้ง ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๙ คน
- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๖๐
- ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๒๕๖๐
- สนามสอบ ห้องประชุม กส. ชั้น ๓ อาคาร วตร.

- ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๙ คน

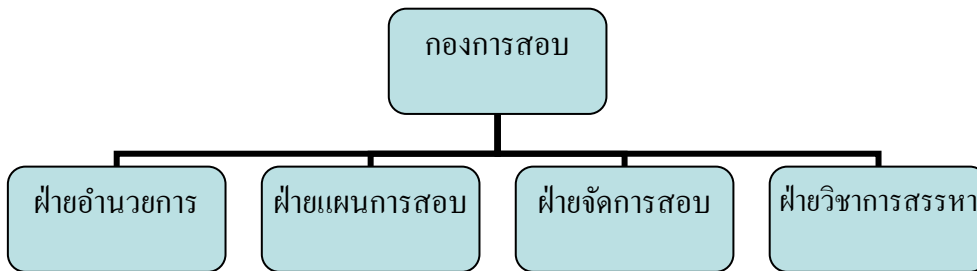
๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งสำหรับการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการตำรวจ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้แก่ ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรขึ้นไปที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน บช.ศ.,บช.น., ศฝร.ภ.๑ - ๙ และ บช.ตชต.ที่มีภารกิจจัดการสอบต่างๆ จำนวน ๑๖๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก

อำนาจและหน้าที่ของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา

เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบ เกี่ยวกับการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒

โครงสร้างหน่วยงาน



สาระสำคัญของภาพรวมของแผนปฏิบัติราชการ กองการสอบ กองบัญชาการการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของภาพรวมของแผนปฏิบัติราชการ กองการสอบ กองบัญชาการการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กองการสอบ กองบัญชาการการศึกษา ได้นำผลการทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาทบทวน/ปรับปรุง เป้าหมายฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ นโยบายรัฐบาล เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

วิสัยทัศน์ : “เป็นหน่วยงานมีอาชีพระดับมาตรฐานสากลในการสรรหาบุคคล ที่มีคุณภาพเหมาะสมเป็นข้าราชการตำรวจ ”

ค่านิยม (Core Values) “โปร่งใส ซื่อสัตย์ พัฒนาสู่สากล”

พันธกิจ (Mission)

- ดำเนินการสรรหาด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาคและมีมาตรฐาน
- สร้างและพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการสรรหา ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

- ๓.ปรับปรุงและพัฒนาาระบบและกระบวนการสรรหาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ
- ๔.ให้คำปรึกษา แนะนำ และความรู้ในด้านการสรรหาให้กับหน่วยงานตำรวจต่างๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนอง
นโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ
ตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้น
ภารกิจสำคัญ ดังนี้

- ๑) ปกป้อง เติตทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๓) แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๔) รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
- ๕) ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- ๖) ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
- ๗) ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
- ๘) ขับเคลื่อนการปฏิบัติการเพื่อรองรับการเข้าสู่
ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๙) รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิต
และทรัพย์สินของประชาชน
- ๑๐) การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวก
ด้านการจราจร

เป้าประสงค์ : ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์ - เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกกระดับ

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์ ๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๑.๔.๒ พัฒนาคูณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
๒.๑.๓ มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน
๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม
๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์

๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ

๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง

๒.๒.๔ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๒.๒.๕ ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ

- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน

กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน

๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน

๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้ โดยใช้สื่อต่าง ๆ

๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด

๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณวุฒิ ยุทธโศภกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพียงพอ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราคุณวุฒิ ยุทธโศภกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

- มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด
- ๒.๔.๒ จัดหา ปรับเก็ย และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติ
- ๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บ ข้อมูลและสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง หน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงาน ของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ - ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์ ๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณ ความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้า มามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชน และเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม

๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเครือข่าย ภาครัฐ และภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ื่อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและ ภาคเอกชน

กลยุทธ์ ๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก องค์กรให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วม ของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้มี เอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน

๓.๓.๒ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับ

ต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน
เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน

- เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน
เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน มาใช้ในการแก้ไขปัญหา
อาชญากรรมและให้บริการประชาชน
- กลยุทธ์ ๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและ
เป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด
Community Policing
- ๓.๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน
ได้แก่ ทะเบียนอาสาสมัครเครือข่ายภาครัฐ และ
ภาคเอกชน ประเภทและชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการ
และให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการ
ยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ
- ๓.๔.๓ ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้อง
กับการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

- เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กลยุทธ์ ๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
- ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อน
ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับ
องค์การและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๑.๓ พัฒนาองค์การและโครงสร้างองค์การให้มีความ
สอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง
- เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อ
การบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- กลยุทธ์ ๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้มุ่งใจต่อการปฏิบัติงาน
- ๔.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ๔.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและ
เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๔.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มี

ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะ
ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม

- ๔.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือนและค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับ
วิชาชีพ สายงานและความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตใน
สังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี
- ๔.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์การ
- ๔.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความ
สามารถสูงเพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริม
อย่างต่อเนื่อง
- ๔.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
- ๔.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทาง
ด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียม
ความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ
- ๔.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตน
ในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุน
ในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์
- ๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์
ด้านงบประมาณด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยี
สารสนเทศและด้านการตรวจราชการ
 - ๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ
บ้านพัก ยุทโธปกรณ์อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้
ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - ๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ
ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบ
เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

- กลยุทธ์
- ๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้
สอดคล้อง สนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - ๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนา
บุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัด
ด้านงบประมาณ
 - ๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน
การศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ กองการสอบ
กองบัญชาการการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐
เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
- เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่			

<p>เกี่ยวข้องในการ ตอบสนองต่อภารกิจ ตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจ สำคัญ</p> <p>๑.ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.๔ รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ ข้าราชการตำรวจและประชาชนมีความเคารพ รักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑) โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>-จำนวน รมรณรงค์ เสริมสร้ ของประ จงรักภัก พระมห ไม่น้อยก</p>
---	---	--	--

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
	<p>๑.๔.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขทางสถานีวิทยุกระจายเสียงใน เครือข่าย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๔๔ สถานี ทั่วประเทศ</p> <p>๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ พระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>	<p>๑) ผลิตสโปดวิทยุฯ เทิดพระเกียรติ ๒) ผลิตสารคดีวิทยุฯ พระราชกรณียกิจ ๓) ผลิตรายการวิทยุฯ เนื้อหาเสริมสร้างความ มั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔) ถ่ายทอดเสียงพระราชพิธี รัฐพิธี และภารกิจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๑) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริ และอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒) โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>-การออ ประชาล วิทยุกระ เครือข่าย ตำรวจแ ๔๔ สถ ทั่วประเทศ</p> <p>-ร้อยละ การส่ง สนับสนุน เนื่องมา เพื่อเทิด พระบาท</p>

		๓) โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ กอง การสอบ ประกอบอาชีพเสริม	เจ้าอยู่หัว ร้อยละ -จำนวน ตำรวจเ ตามโครง ร้อยละ ๘
--	--	---	---

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๒. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๒.๓ แก้ไขปรับปรุงด้านการเสริมสร้างและพัฒนาวินัยข้าราชการตำรวจ	๑) ตรวจสอบประวัติบุคคลก่อนเข้ารับราชการตำรวจ ด้านยาเสพติด อย่างละเอียด	-ระดับความสำเร็จของก ประวัติบุคคลที่เข้าไปยุ่ง ยาเสพติดก่อนเข้ารับราชการ ร้อยละ ๑๐๐
๔.รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๔.๖ การเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจโดยการฝึกอบรม	๓) โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานอำนวยความสะดวกของ กองการสอบ	-ข้าราชการตำรวจเข้ารับ ตามโครงการฯ ไม่น้อย ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. ปรับปรุง พัฒนา ระบบงานและ กระบวนการ ของหน่วยงานรับผิดชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	๑) ดำเนินการประเมินส่วนราชการตาม มาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการตามแนวทางการ ประเมินผลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) นำกระบวนการประเมินผลไป ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	-ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตามกระบวนการ ประเมินผลฯ

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.๒ เสริมสร้างความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านการสรรหาและคัดเลือกให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นงานด้านการสรรหา และ คัดเลือก เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกมีระบบ โปร่งใส ถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการรับสมัครและการดำเนินการสอบ สำหรับการคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจหรือชั้นสัญญาบัตร หมายเหตุ ได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว จำนวน ๓๐๓,๘๐๔ บาท	-ระดับความพึงพอใจขอ การอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ	๑.๒ นำระบบเทคโนโลยี (GFMS) มาเป็น ส่วนหนึ่งของการตรวจสอบรายได้ และรายจ่ายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒) โครงการถ่ายทอดความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ร้อยละของผู้เข้ารับการ ร้อยละ ๘๐

<p>๒. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง</p>	<p>๒.๑ สืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการกระทำความผิดประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑) ร่วมปราบปรามคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒) โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๓) รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๖๐ แห่งต่อปี โดยนำร่องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- จัดชุดสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดฯ ไม่น้อยแห่ง</p> <p>- จำนวนหลักสูตร/โครงการ ปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ</p> <p>- ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐</p>
---	---	---	--

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>๓. มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p>	<p>๑) จัดทำแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของดำเนินการตามแผนการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละ ๑๐๐)</p>

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ	๒.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุหลักสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๔๔ สถานี) เพื่อให้ประชาชนได้รู้การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ๒.๒ เพิ่มขยายเครือข่าย ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์อินสตาแกรม)	๑) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจผ่านสื่อวิทยุหลัก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๔๔ สถานี) เพื่อให้ประชาชนได้รู้ ๒) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ อินสตาแกรม) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	-ผลิตแล ประชา วิทยุหลั แห่งชาติ ไม่น้อยก -จำนวน ผ่านช่อง ประชา ๕,๒๖๐

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
---------	--------------------	------------------------	-----------

<p>๓. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการ ดำรงให้มีวินัยและ เครื่องคิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณของ ตำรวจ</p>	<p>๓.๑ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>๑) จัดทำและแจกจ่ายคู่มือประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>๒) โครงการตำรวจไทยใจสะอาด</p>	<p>-แจกจ่ายคู่มือ จริยธรรมและ จรรยาบรรณ ของตำรวจได้ค ทุกหน่วย ร้อยล</p> <p>-ทุกหน่วยในสัง สำนักงานตำรวจ ดำเนินการตาม กำหนด</p>

กลยุทธ์แนวทางดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์
 ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากรแสนคน

๑) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๔๑.๘๗ คดี

๒) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๑๑๓.๕๐ คดี

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข
 ปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม โดย <ul style="list-style-type: none"> - สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ฝึกอบรมให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ในการปฏิบัติงาน - จัดการความขัดแย้งในชุมชน - จัดการปัญหาอาชญากรรม และปัญหาอื่น ๆ ตามข้อเสนอ ของชุมชน - กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการ ดำเนินงานร่วมกัน - อบรม เผยแพร่ส่งเสริม สนับสนุนความรู้ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ ประชาชน 	๑) โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	-ความสำเร็จของการ แผน/โครงการ/ แนว ปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการด

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากรแสนคน

๑) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๔๑.๘๗ คดี

๒) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๑๑๓.๕๐ คดี

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติ และ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณ ความดีแก่ประชาชน องค์กรส่วน ท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และ ภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมใน	๑.๑ การช่วยเหลืองานป้องกัน โดยการให้รางวัลกับ ผู้ช่วยเลื่อง งานตำรวจ <p>๑.๑.๑ จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ</p>	๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ตำรวจ องค์กร และ บุคคลภายนอกที่ทำคุณงามความ ดีให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ 	-ระดับความสำเร็จของ จัดทำโครงการยกย่อง ข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ ทำคุณงามความดีให้กับ

กิจการตำรวจ	องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำความดี ช่วยเหลืองานตำรวจ และให้การสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนเป็นที่ยกย่องแก่บุคคลทั่วไป	จะดำเนินการมอบโล่และประกาศเกียรติคุณในการจัดงานวันตำรวจประจำปี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
-------------	---	--	-----------------------

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	๑.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ และแผนงานบูรณาการในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่สอดคล้องตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายรัฐบาล	๑) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี กองบัญชาการศึกษาระดับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒) ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ให้กับทุกหน่วยใน กองบัญชาการศึกษาระดับปี ๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนฯ	-ระดับความสำเร็จของ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และประเมินผลการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

	และนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ		
--	--------------------------------	--	--

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
	<p>๑.๔ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานขององค์กรและ บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๑.๕ ดำเนินการตามระบบควบคุม ภายในและติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในของทุกหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๑.๖ ระดมและรวบรวมแนวความคิด เพื่อหาจุดอ่อน จุดแข็งด้านการจัด การศึกษาและฝึกอบรมของ ตร. เพื่อนำ ข้อมูลมากำหนดยุทธศาสตร์</p> <p>๑.๗ พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มี ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมให้มี ความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง</p>	<p>๒) ประเมินคุณธรรมและโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)</p> <p>๑) กำหนดแนวทางการควบคุม ภายในและการประเมินผลการ ควบคุมภายในของทุกหน่วยงาน</p> <p>๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การศึกษาของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p> <p>๒)โครงการส่งเสริมจริยธรรมและ พัฒนาคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>-ร้อยละของการประ เมินคุณธรรมและความ โปร่งใส การดำเนินงานหน่วย ภาครัฐ ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐</p> <p>-ระดับความสำเร็จของ ควบคุมภายใน</p> <p>-ระดับความสำเร็จของ จัดทำยุทธศาสตร์การ สำนักงานตำรวจแห่ง (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)</p> <p>-จำนวนข้าราชการที่ เข้ารับการสัมมนาตาม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ	๑.๑ พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม สะดวก เหมาะสม (Front office) ๑.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน	๑)พัฒนาสถานีตำรวจ และหน่วยบริการประชาชน ๑.๑ ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ ๑.๒ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑.๓ รวบรวมงานบริการ จัดเจ้าหน้าที่ ๑.๔ รักษาความสะอาด ๑.๕ จัดการอำนวยความสะดวก ๑) ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	-ระดับความสำเร็จของพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ปฏิบัติราชการ (Front office) - -ระดับความสำเร็จของปรับรูปแบบรายการสถานีตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๓. สร้างวัฒนธรรมขององค์การโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการ	๓.๑ ปลุกฝังและสร้างแรงจูงใจในกรมมีจิตสำนึกในการให้บริการ	๑) การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่	- ระดับความสำเร็จของดำเนินการประกาศ

ประชาชน	ประชาชน ๓.๒ ส่งเสริม ยกย่องและ เชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ	เชิดชูเกียรติหน่วยงาน ข้าราชการตำรวจที่ป ปฏิบัติดีเยี่ยมตามปร จริยธรรมและจรรยา ของตำรวจ
---------	--	---	---

กลยุทธ์แนวทางดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์
ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐
เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
---------	--------------------	------------------------	-----------

<p>๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ</p>	<p>๑) จัดฝึกอบรม จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	<p>-ระดับความสำเร็จของ ฝึกอบรม จัดซื้อจัดจ้าง บริหารพัสดุภาครัฐ</p>
---	--	--	---

กลยุทธ์แนวทางดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
---------	--------------------	------------------------	-----------

<p>๑. จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความเป็นและความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๓. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ ปรับปรุงรูปแบบการสรรหาข้าราชการตำรวจเชิงระบบ</p> <p>๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับชั้นเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑) โครงการวิจัย ประเมินผลการสรรหาและระบบการฝึกอบรมบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.)</p> <p>๔) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรับการประกันคุณภาพในหน่วยศึกษาอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๕) โครงการสัมมนาระดับบริหารของกองบัญชาการศึกษา</p> <p>๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ</p>	<p>-ผลการประเมินเครื่องมือด้านความรู้ ความสามารถ และด้านความเหมาะสม ตำแหน่ง</p> <p>-จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสัมมนาตามโครงการน้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-ข้าราชการตำรวจเข้าตรวจสอบสุขภาพประจำปีมากกว่า ร้อยละ ๘๕</p>
--	--	--	--

**แผนงาน งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการราชการ กองการสอบ กองบัญชาการการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

แผนงานบุคลากรภาครัฐ

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
รายการบุคลากรภาครัฐ	๑๘,๐๐๐.-
งบบุคลากร -ค่าเช่าบ้าน	๑๘,๐๐๐.-

แผนงานพื้นฐาน

แผนงานพื้นฐาน	งบประมาณ (บาท)
<p>แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>ผลผลิต : การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>กิจกรรม : การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบดำเนินงาน - งบลงทุน โครงการต่อเติมหลังคาชั้นดาดฟ้าอาคารที่ทำการเพื่อป้องกันน้ำรั่วซึม <p>และใช้เป็นสถานที่ทำการของ กองการสอบ พร้อมครุภัณฑ์ประกอบอาคาร และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์</p> <p>โครงการ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการรับสมัคร และการดำเนินการสอบ สำหรับการคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจหรือชั้นสัญญาบัตร</p>	<p>๗๕๐,๒๗๒.-</p> <p>๑๑,๘๕๘,๘๐๐.-</p> <p>๓๐๓,๘๐๔.-</p>

แผนงานยุทธศาสตร์

แผนงานยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)

<p>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน</p> <p>โครงการ : ปฏิรูประบบงานตำรวจ (โครงการวิจัย ประเมินผลการสรรหาและระบบการฝึกอบรมบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ(นสต.)</p> <p>กิจกรรม : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินเครื่องมือวัดด้านความรู้ ความสามารถ และด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>๑,๕ ๐๐,๐๐๐.-</p>
--	---------------------

ส่วนที่ ๔

การนำแผนปฏิบัติการราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

ส่วนที่ ๔

การนำแผนปฏิบัติการราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

การถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติ

๑. หลักการ

๑.๑ พัฒนา กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยในสังกัดกองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี

๑.๒ บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละหน่วย และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน

๑.๓ เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากร เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร

๑.๔ บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนการสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี

๑.๕ บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงสู่แผนการปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง

๒. แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
สู่การปฏิบัติ

๒.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยในสังกัดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยรองรับ และการติดตามผลประเมินผลการปฏิบัติตามแผนฯ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่มีความถูกต้องและเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน

๒.๒ ให้ทุกหน่วยในสังกัด กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี นำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณของกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี และของหน่วย มาเป็นจุดเน้นในการวางแผนสำหรับจัดทำคำของบประมาณในปีต่อไป เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่กำหนดไว้

๒.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนปฏิบัติการราชการกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี รวมทั้งผลการติดตามและประเมินผลให้ข้าราชการตำรวจ หน่วยงานของรัฐ และประชาชน รับทราบและสามารถเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งสามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการที่ประกาศใช้ เพื่อนำข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นมาทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการกองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความครอบคลุมและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ

กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ให้นำหน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒ ครั้ง คือ

- ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑
- ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. ให้นำหน่วยรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือเป็นหน่วยรับผิดชอบ ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายงานผลให้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (ยศ.ตร.) ๒ ครั้ง คือ

- ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑
- ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ให้ทุกหน่วยในสังกัด กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา รายงานผลการปฏิบัติการ ตามแผนปฏิบัติการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ผ่าน ฝ่ายอำนวยการ กองการสอบ ๒ ครั้ง คือ

- ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑
- ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

๒. ฝ่ายจัดการสอบ กองการสอบ และฝ่ายวิชาการสรรหา กองการสอบ ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือ เป็นหน่วยรับผิดชอบ ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายงานผลให้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านกองบัญชาการศึกษา ๒ ครั้ง คือ

- ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑
- ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. ฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายแผนการสอบ กองการสอบ รายงานผลการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการ กองบัญชาการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายงานผลให้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านกองบัญชาการศึกษา ภายในกำหนด

ภาคผนวก

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยง
ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
นโยบายรัฐบาล
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ
และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (114,258.5436 ล้านบาท)

พื้นฐาน + ยุทธศาสตร์
บูรณาการ (1,537.



เป้าหมายหน่วยงาน/ บูรณาการ	1. ถวายความปลอดภัยและสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์		2. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง		3. เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		4. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและกระทำความผิดคดีเฉพาะทาง		5. เตรียมความพร้อมการปกป้องและ ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร		6. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจสูงชั้น		7. เพิ่มคุณภาพการศึกษาให้เด็กนักเรียนบริเวณพื้นที่ชายแดน		8. บังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคเป็นธรรม และปฏิรูประบบงานตำรวจให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส	
ตัวชี้วัดเป้าหมาย หน่วยงาน/ บูรณาการ	พื้นฐาน 1.ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติดังตามพระราชประสงค์โดยไม่มีเหตุระคายเคืองเบื้องต้น (ร้อยละ 100)	พื้นฐาน+ยุทธศาสตร์ 1.จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญห ความมั่นคงเพิ่มขึ้น (10,000 คน)	พื้นฐาน+ยุทธศาสตร์ 1.เหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเหตุการณ์ฯ 3 ปีซ้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560) ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 5)	แผนงาน บูรณาการ 1 แผน 1.ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญห จังหวัดชายแดนภาคใต้	พื้นฐาน+ยุทธศาสตร์ 1.จำนวนคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาที่ห้ามเข้า-จักร (3,070 คน)	พื้นฐาน+ยุทธศาสตร์ 2 แผน 1.จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 2.ป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	พื้นฐาน+ยุทธศาสตร์ 1. ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาด้านการก่อการร้ายและความมั่นคงของรัฐ (ร้อยละ 80)	แผนงานบูรณาการ 3 แผน 1. พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ 2. พัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก 3. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม	แผนงานบูรณาการ 1 แผน 1.ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	พื้นฐาน+ยุทธศาสตร์ 1. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 80) 2. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกและยุติธรรม ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 80) (กองทุนฯ)	แผนงานบูรณาการ 2 แผน 1. ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ปฏิรูปกฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม					
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สยศ.ตร.	สยศ.ตร. (ผก.) สกบ.	ภ.9(ศปก.ตร.สน.)	บช.ก. บช.ทท. บช.ปส. สตม.	บช.ตชต.	สตม. สยศ.ตร. (วจ.)	บช.ตชต.	สยศ.ตร.(ผอ.) บชก.(บก.ปปป.) รพ.ตร. สงป.								
แผนงานพื้นฐาน	174.5340	-	-	1,308.9018	-	2,678.4579	-	1,649.4916	-	21,472.2512 (รวมกองทุน 550.0000)						
แผนงานยุทธศาสตร์	-	5,789.4879	-	-	-	30.8637	-	-	-	3,962.3329						
แผนงานบูรณาการ	-	-	20.0000	-	160.2099	-	908.7279	-	65.6665	125.5902						
งบประมาณรวม 3 แผน	174.5340	5,809.4879	-	1,496.1117	-	3,618.0495	-	1,649.4916	65.6665	125.5902						
แผนงานบุคลากรภาครัฐ										75,654.7226						
งบประมาณรวมทั้งสิ้น (ล้านบาท)										114,258.5436						



คำสั่ง กองบัญชาการศึกษา
ที่ ๒๙๕ / ๒๕๖๐
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และส่งแผนดังกล่าวให้หน่วยในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด นั้น

กองบัญชาการศึกษา เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีภารกิจสำคัญในการวางระบบและมาตรฐานการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการตำรวจ ฝึกอบรม สร้างและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา จัดฝึกอบรมก่อนเข้ารับราชการตำรวจและจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคณะธรรมของข้าราชการตำรวจ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้กองบัญชาการศึกษาสามารถปฏิบัติภารกิจดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นไปตามการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการศึกษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น และให้หน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการศึกษา ใช้แผนปฏิบัติราชการนี้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยในสังกัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจโท

(รอย อิงคไพโรจน์)

ผู้บัญชาการศึกษา



คำสั่ง กองการสอบ
ที่ /๒๕๖๑

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามคำสั่ง กองบัญชาการศึกษา ที่ ๓๙๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้หน่วยในสังกัด กองบัญชาการศึกษา ใช้แผนปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด นั้น

กองการสอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อรองรับแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงให้หน่วยงานในสังกัดกองการสอบ กองบัญชาการศึกษา ใช้แผนปฏิบัติราชการนี้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานในสังกัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

พลตำรวจตรี

(ศุภรักษ์ ไชยลังการณ)

ผู้บังคับการกองการสอบ

ตรวจร่าง

รองผู้บังคับการ พ.ต.อ.....วันที่...../มี.ค./๒๕๖๐

รองผู้กำกับ พ.ต.ท.....วันที่...../มี.ค./๒๕๖๐

สารวัตร พ.ต.ท.วันที่...../มี.ค./๒๕๖๐